



Ajuntament de Lleida

DECRET D'ALCALDIA

Sra. Carme Valls Llars, tinent d'alcalde de l'Ajuntament de Lleida.

Lleida, a data de la signatura electrònica,

El teletreball constitueix una modalitat d'organització del treball en virtut de la qual una part de la dedicació horària assignada a cadascun dels llocs de treball que ho permetin, es desenvolupa de manera no presencial mitjançant l'ús de tecnologies de la informació i comunicació fora de les dependències de l'Ajuntament de Lleida.

D'aquesta manera ho defineix l'apartat primer de l'article 47 bis del *Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic*, el qual preveu el següent:

Es considera teletreball aquella modalitat de prestació de serveis a distància en la qual el contingut competencial del lloc de treball pot desenvolupar-se, sempre que les necessitats del servei ho permetin, fora de les dependències de l'Administració, mitjançant l'ús de tecnologies de la informació i comunicació.

En qualsevol cas, l'adopció i la implementació d'aquesta modalitat d'organització del treball, ha de contribuir a la millora de la prestació dels serveis, els quals, per mandat del legislador, resta obligada l'Administració pública. I és en aquest sentit que la instrucció que es proposa concep el teletreball com un instrument per a millorar la prestació dels serveis i contribueix de manera decidida a impulsar l'eficàcia i l'eficiència del treball dels empleats i de les empleades públics. Alhora el teletreball és una modalitat d'organització del treball que millora les seves condicions de treball.

En efecte, aquesta forma mixta de prestació de serveis permet un major grau de flexibilitat alhora de què els empleats i les empleades puguin organitzar la seva activitat professional i augmenta les possibilitats de conciliació de la seva vida professional i personal. Elements aquests que han de contribuir a generar un major benestar dels empleats i empleades, així com de la seva motivació professional, tot revertint en la millora del rendiment i productivitat individual i col·lectiva en l'entorn professional.

Per a l'elaboració i redacció final d'aquesta instrucció s'ha tingut en compte la representació social de l'Ajuntament de Lleida, així com els informes emesos per la Junta de Personal i el Comitè d'Empresa, que han ajudat a enriquir el text proposat i ha donat com a resultat el text definitiu d'aquesta instrucció, amb el vot favorable de les seccions sindicals amb representació en l'Ajuntament de Lleida.





Ajuntament de Lleida

Fent ús de les atribucions que m'han estat delegades per l'Il·lm. Sr. Alcalde, per resolució de data 30 de juny de 2023.

RESOLC:

1. Aprovar la instrucció que s'adjunta a aquest Decret d'Alcaldia per la qual es regula la prestació de serveis en la modalitat de teletreball per al personal al servei de l'Ajuntament de Lleida.
2. La present Instrucció és d'aplicació al personal inclòs a l'art. 2, àmbit d'aplicació, de l'Acord de condicions de treball de les empleades i els empleats públics de l'Ajuntament de Lleida 2010-2012.
3. Aquesta Instrucció entrarà en vigor l'endemà de la signatura.
4. Notificar aquesta resolució a la Junta de Personal i al Comitè d'Empresa, a la direcció de tots els departaments i publicar-ho als portals d'informació laboral a disposició del personal municipal afectat.

Així ho mano i signo en la data de la signatura electrònica, del que la Secretaria General en dona fe

Decret – Llibre de decrets Ajuntament de Lleida
Núm: DEC-12037-2023 Data: 13/12/2023

CSV: 4a553e4c-ecf2-469a-98d0-e8f40f1392e6

Document electrònic – Adreça de validació: <https://tramits.paeria.cat/validacio>

